

Beschlussvorlage
 Ergänzungsvorlage
 Mitteilungsvorlage

öffentlich

Produkt	1.01.08.01	Personalentwicklung
Produktgruppe	1.01.08	Personalmanagement
Produktbereich	1.01	Innere Verwaltung

Amt/Geschäftszeichen	Datum	Vorlagennummer
10	05.01.2021	BV/21/3117

▼ Beratungsfolge	▼ Sitzungstermin
1. Haupt-, Finanz- und Beschwerdeausschuss	09.02.2021
2. Rat	02.03.2021

Tagesordnungspunkt/Betreff

Stellenplan 2021

Beschlussvorschlag

Der Haupt-, Finanz- und Beschwerdeausschuss empfiehlt dem Rat folgende Beschlussfassung:

Der Rat beschließt den der Einladung beigefügten Stellenplan für das Jahr 2021.

Beratungsergebnis					Sitzung am	TOP
<input type="checkbox"/> einstimmig	<input type="checkbox"/> mit Stimmenmehrheit	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> Enthaltungen	<input type="checkbox"/> laut Beschluss- vorschlag	<input type="checkbox"/> abweichender Beschluss (Rückseite)

Begründung1. Sachverhalt**I. Hinweise**

Der letzte Stellenplan wurde in 2018 für die Jahre 2019 und 2020 erstellt und beschlossen (Doppelhaushalt).

Danach wurden aufgrund von Veränderungen und zusätzlichen Bedarfen in den Jahren 2019 und 2020 zwei Anpassungen des Stellenplanes 2019/2020 erforderlich.

Der neue Stellenplan enthält die Veränderungen seit der letzten Anpassung im März/Mai 2020 sowie bekannte und zu erwartende Änderungen für 2021.

Dazu folgende Anmerkungen:

- Die im Rahmen der neuen Entgeltordnung durch die Tarifvertragsparteien ab dem Jahr 2017 grundlegend überarbeiteten Eingruppierungsregelungen wirken sich bei Stellenbewertungen weiterhin aus. Dies führte in zahlreichen Fällen zu höheren Bewertungen und damit entsprechenden Eingruppierungsansprüchen.

Auch sind die Anforderungen in vielen Aufgabenbereichen gestiegen, so dass höhere Stellenbewertungen und Eingruppierungen erforderlich wurden.

- In vielen Fällen weicht die tatsächliche Eingruppierung der Mitarbeiter/-innen vom Stellenwert ab.
Das liegt überwiegend daran, dass die persönlichen Voraussetzungen (beamtenrechtliche Wartezeiten, Ausbildung u. ä.) des/der Stelleninhabers/-in für eine höhere Eingruppierung (noch) nicht vorliegen. Viele Stellen sind inzwischen aufgrund des Fachkräftemangels mit Kräften besetzt, denen die für die höhere Eingruppierung erforderliche Ausbildung fehlt. Hier wird grundsätzlich versucht, die Mitarbeiter/-innen zur Teilnahme an den entsprechenden Lehrgängen/Ausbildungen zu motivieren, was in sehr vielen Fällen gelingt. Nach erfolgreichem Abschluss des Lehrgangs/der Ausbildung kann einerseits die höhere Eingruppierung erfolgen und andererseits sind diese Mitarbeiter/-innen dann auch vielseitiger einsetzbar (in der Verwaltung, Kita o. ä.). Während der Teilnahme am Lehrgang kann ggf. eine Zulage gezahlt werden.
- Vor mehreren Jahren wurden sukzessive die „Leerstellen/Planstellen“ für beurlaubte Mitarbeiter/-innen abgebaut. Dies erfolgte vor dem Hintergrund, dass bei Wiederaufnahme des Dienstes nach der Elternzeit/Beurlaubung o. ä. entsprechende Stellen und damit auch Aufgaben vorhanden waren. Die befristet vakanten Stellen wurden jeweils nur befristet nachbesetzt.
Aufgrund des zunehmenden Fachkräftemangels lässt sich dieses Verfahren nicht mehr aufrecht erhalten. Es gelingt immer weniger, Bewerber/-innen für eine befristete Einstellung zu gewinnen. Um die Stellen dennoch besetzen zu können, müssen unbefristete Einstellungen angeboten werden.

Nach § 8 KomHVO hat der Stellenplan die im Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend beschäftigten Bediensteten auszuweisen. Der Gesetzgeber verlangt eine Ausweisung der „erforderlichen Stellen“. Damit sind die zur Aufgabenerledigung der Kommune notwendigen Stellen gemeint. Die Ausweisung der Stellen ist aufgaben- und nicht personenbezogen vorzunehmen.

Das bedeutet für Stellen von Beschäftigten, die sich zwar nicht mehr im aktiven Dienst befinden, bei denen gleichwohl aber noch ein Arbeits- oder Dienstverhältnis mit der Kommune besteht:

Stellen von Beschäftigten, die sich nicht mehr im aktiven Dienst befinden und die nachbesetzt werden, bleiben grundsätzlich für die Vertretungs- bzw. Nachfolgekraft bestehen. Es ist keine zusätzliche Stelle für die/den nicht mehr aktiv Beschäftigte/-n einzurichten, auch wenn das Arbeits-/Dienstverhältnis fortbesteht. Diese Mitarbeiter/-innen sollten jedoch informatorisch in der Stellenübersicht geführt werden, weil für sie entweder noch Personalauszahlungen (ggf. auch Personalaufwand) anfallen oder sie zu einem späteren Zeitpunkt wieder in den aktiven Dienst treten werden und dann entsprechende Stellen zur Verfügung stehen müssen. Durch die informatorische Darstellung wird diese zukunftsbezogene Verpflichtung der Kommune dokumentiert.

Entsprechend enthält die Stellenübersicht für den Stellenplan 2021 vier Planstellen Beurlaubter. Alle Stellen werden mit einem k.w.-Vermerk versehen, weil sie entfallen können, sobald die Person

- entweder bei Dienstaufnahme auf einer vakanten Stelle untergebracht wird
- oder endgültig ausscheidet.

Zur besseren Übersicht ist als Anlage der überarbeitete Stellenplan 2021 beigelegt.

II. Änderungen im Stellenplan 2021:

Folgende Änderungen im Stellenplan der Verwaltung werden vorgeschlagen:

1. Veränderung der Gesamtstellenanzahl

Der Stellenplan 2021 enthält im Verhältnis zum angepassten Stellenplan 2019/2020 20 zusätzliche Stellen. Diese ergeben sich wie folgt:

21 neue Stellen:

- zwei Stellen im Zusammenhang mit der Digitalisierung/Modellprojekt Smart City (Egr. 13 – Hauptamt – Vollzeit – Stelle Nr. 21, Egr. 10 – Bauaufsichts- und Planungsamt – Teilzeit – Stelle Nr. 388),
- eine Stelle Abteilungsleitung Ordnungsangelegenheiten (Egr. 11 – Teilzeit – Stelle Nr. 117),
- drei Stellen Sachbearbeitung, bei denen derzeit noch eine Stellenbemessung läuft (Egr. 9b – Hauptamt – Vollzeit – Stelle Nr. 45, Egr. 9b – Amt für Jugend und Familie – Teilzeit – Stelle Nr. 246, Egr. 9a – Amt für Jugend und Familie – Teilzeit – Stelle Nr. 249),
- eine Stelle Schulhausmeister/-in Grundschule Birk im Zusammenhang mit den Baumaßnahmen/Größe der Schule (Egr. 6 – Teilzeit – Stelle Nr. 150),

- eine Stelle für Scanarbeiten im Zusammenhang mit der Einführung der eAkte (Egr. 4 – Teilzeit – Stelle Nr. 109),
- eine Stelle Fachberatung Kitas (Egr. S 12 – Teilzeit – Stelle Nr. 276),
- eine Stelle Schulsozialarbeit an der Grundschule Lohmar, Besetzung abhängig von der Bewilligung von Fördermitteln (Egr. S 11b – Teilzeit – Stelle Nr. 164),
- vier Stellen Fach- und Ergänzungskräfte für Bedarfe in den Kitas (3 x Egr. S 8a und 1 x Egr. S 3 – Vollzeit – Stellen Nr. 294, 359, 360 und 368),
- eine Stelle Ergänzungskraft für die Ökozwerge in der Naturschule (Egr. S 3 – Teilzeit – Stelle Nr. 422),
- sechs Stellen für die Randstundenbetreuung/Mini-Ganztag an der OGATA Donrath (Egr. S 2 – Teilzeit – Stellen Nr. 195 bis 200).

Es fallen keine Stellen weg.

Jedoch wird eine k.w.-Stelle aus dem Produktbereich 1.06 (also aus dem „aktiven“ Bereich) zu den Planstellen Beurlaubter verschoben, so dass 20 zusätzliche Stellen verbleiben.

Darüber hinaus sind in der Stellenplanübersicht enthalten:

- drei zusätzliche Stellen für neue PIA-Auszubildende ab 2021 (Stellen Nr. 449 bis 451)
- vier Stellen unter Planstellen beurlaubter Beamter/Beamtinnen und Beschäftigter (Stellen Nr. 455 bis 458, davon eine Stellenverschiebung),
- eine zusätzliche Stelle der in der Freizeitphase der Altersteilzeit befindlichen Beamtinnen/Beamten und Beschäftigten (Stelle Nr. 466).

Begründungen für die Änderungen sind auch in den Bemerkungen in der Stellenübersicht aufgenommen.

2. Veränderungen im Einzelnen:

2.1 Produktbereich 1.01 Innere Verwaltung

2.1.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
B 5 (WB)	1	1		
B 2 (WB)	1	1		
A 16 (WB)	1	1		
A 14	1	1		
A 13 (Lgr. 2, ehem. gD)		2	+2	Anhebung von zwei Beamtenstellen von A 12 nach A 13 lt. Stellenwert
A 12	5	3	-2	Anhebung von zwei Beamtenstellen von A 12 nach A 13 lt. Stellenwert
A 11	2	3	+1	Anhebung einer Beamtenstelle von A 10 nach A 11 lt. Stellenwert
A 10	2		-2	1 x Anhebung einer Beamtenstelle von A 10 nach A 11 lt. Stellenwert; 1 x Umwandlung Beamtenstelle A 10 in Beschäftigtenstelle Egr. 9a lt. Stellenwert und Besetzung (SB Vollstreckung – Amt 20)
A 9 + Z	1	1		
A 8	3	3		

Summe:	17	16	-1	
--------	----	----	----	--

2.1.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
14	1	2	+1	Anhebung von Egr. 13 nach Egr. 14 lt. Stellenwert (Amtsleitung 23)
13	3	3		1 x Anhebung von Egr. 13 nach Egr. 14 lt. Stellenwert; 1 x neue Stelle Digitalisierung/Modellprojekt Smart City
12	2	3	+1	Anhebung von Egr. 11 nach Egr. 12 lt. Stellenwert (SB Grundstücksangelegenheiten)
11	8	7	-1	Anhebung von Egr. 11 nach Egr. 12 lt. Stellenwert (SB Grundstücksangelegenheiten)
10	5	5		
9c	2	4	+2	1 x Anhebung von Egr. 9b nach Egr. 9c lt. Stellenwert; 1 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9c lt. Stellenwert
9b	4	5	+1	1 x Anhebung von Egr. 9b nach Egr. 9c lt. Stellenwert; 1 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9b lt. Stellenwert; 1 x neue Stelle Sachbearbeitung Personal entsprechend Stellenbemessung/-bedarf
9a	7	13	+6	1 x Umwandlung Beamtenstelle A 10 in Beschäftigtenstelle Egr. 9a lt. Stellenwert und Besetzung (SB Vollstreckung – Amt 20); 5 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9a lt. Stellenwert
8	15	8	-7	1 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9c lt. Stellenwert; 1 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9b lt. Stellenwert; 5 x Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9a lt. Stellenwert
7	1	1		
6	27	27		
5	14	13	-1	Abwertung von Egr. 5 nach Egr. 4 lt. Stellenwert
4		2	+2	1 x Abwertung von Egr. 5 nach Egr. 4 lt. Stellenwert; 1 x neue Stelle für Scanarbeiten Einführung eAkte
2	2	2		
Summe:	91	95	+4	

2.2 Produktbereich 1.02 Sicherheit und Ordnung

2.2.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 14	1	1		
A 12	1		-1	Umwandlung Beamtenstelle A 12 in Beschäftigtenstelle Egr. 11 lt. Stellenwert und Besetzung (Abteilungsleitung Feuerwehr – Amt 32)
A 11	1	1		
A 8	1	1		
Summe:	4	3	-1	

2.2.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11	1	3	+2	1 x Umwandlung Beamtenstelle A 12 in Beschäftigtenstelle Egr. 11 lt. Stellenwert und Besetzung (Abteilungsleitung Feuerwehr – Amt 32); 1 x neue Stelle Abteilungsleitung Ordnungsangelegenheiten
9c		1	+1	Anhebung von Egr. 9b nach Egr. 9c lt. Stellenwert
9b	1		-1	Anhebung von Egr. 9b nach Egr. 9c lt. Stellenwert
8	12	12		
6	3	4	+1	Anhebung von Egr. 5 nach Egr. 6 lt. Stellenwert
5	3	2	-1	Anhebung von Egr. 5 nach Egr. 6 lt. Stellenwert
3	1	1		
Summe:	21	23	+2	

2.3 Produktbereich 1.03 Schulträgeraufgaben**2.3.1 Beamte**

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 12	1	1		
A 11	1	1		
Summe:	2	2		

2.3.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
13	1	1		
9b	1	1		
8	1	1		
6	14	15	+1	neue Stelle für Schulhausmeister/-in Grundschule Birk (wg. Bedarf nach Abschluss der Baumaßnahmen)
2	3	3		
Summe:	20	21	+1	

2.3.3 Beschäftigte – S-Gruppen

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
S 11b	3	4	+1	neue Stelle für Schulsozialarbeit Grundschule Lohmar (abhängig von der Bewilligung von Fördermitteln)
S 10	2	2		

S 8a	13	13		
S 3	15	15		
S 2		6	+6	6 neue Stellen (Teilzeit) für die Randstundenbetreuung/Miniganztag an der OGATA Donrath
Summe:	33	40	+7	

2.4 Produktbereich 1.04 Kultur und Wissenschaft

2.4.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 14	1	1		
A 12	1	1		
Summe:	2	2		

2.4.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11		1	+1	Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert/neue EGO (Bücherei)
10	2	1	-1	Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert/neue EGO (Bücherei)
9b	10	10		
7	2	2		
Summe:	14	14		

2.5 Produktbereich 1.05 Soziale Leistungen

2.5.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 10	1	1		
A 8	1	1		
Summe:	2	2		

2.5.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11		1	+1	Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert (Abteilungsleitung Soziales)
10	1		-1	Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert (Abteilungsleitung Soziales)
9c	1	1		
9b	1	1		
8	4	4		

6		1	+1	Anhebung von Egr. 5 nach Egr. 6 lt. Stellenwert
5	6	5	-1	Anhebung von Egr. 5 nach Egr. 6 lt. Stellenwert
4	1	1		
3	1	1		
Summe:	15	15		

2.5.3 Beschäftigte – S-Gruppen

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
S 12	1	1		
S 11b	5	5		
Summe:	6	6		

2.6 Produktbereich 1.06 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe

2.6.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 14	1	1		
A 12	1		-1	Umwandlung Beamtenstelle A 12 in Beschäftigtenstelle Egr. S 17 lt. Stellenwert und Besetzung (Abteilungsleitung Kindertageseinrichtungen – Amt 51)
A 10	2	1	-1	Stellenverschiebung aus PB Kinder-, Jugend- und Familienhilfe zu Planstellen beurlaubter Beamter/Beamtinnen und Beschäftigter (Mitarbeiterin befindet sich im befristeten Ruhestand)
A 9 (LGr. 1, ehem. mD)	1	1		
Summe:	5	3	-2	

2.6.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
10	2	1	-1	Umwandlung Beschäftigtenstelle Egr. 10 in Beschäftigtenstelle/SuE Egr. S 11b lt. Stellenwert und Besetzung (Fachberatung Tagespflege – Amt 51)
9c	1	1		
9b	1	2	+1	neue Stelle Sachbearbeitung Hilfen zur Erziehung entsprechend Stellenbemessung/-bedarf
9a	2	3	+1	neue Stelle Sachbearbeitung Verwaltung Kitas entsprechend Stellenbemessung/-bedarf
8	1	1		
3	1	7	+6	6 x Anhebung von Egr. 2 nach Egr. 3 lt. Stellenwert (Küchenkräfte Kitas)
2	6		-6	6 x Anhebung von Egr. 2 nach Egr. 3 lt. Stellenwert (Küchenkräfte Kitas)
Summe:	14	15	+1	

2.6.3 Beschäftigte – S-Gruppen

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
S 17	1	3	+2	1 x Umwandlung Beamtenstelle A 12 in Beschäftigtenstelle Egr. S 17 lt. Stellenwert und Besetzung (Abteilungsleitung Kindertageseinrichtungen – Amt 51); 1 x Anhebung von Egr. S 15 nach Egr. S 17 lt. Stellenwert
S 15	4	5	+1	1 x Anhebung von Egr. S 15 nach Egr. S 17 lt. Stellenwert; 3 x Anhebung von Egr. S 13 nach Egr. S 15 lt. Stellenwert (Kita-Leitungen); 1 x Abwertung von Egr. S 15 nach Egr. S 14 lt. Stellenwert
S 14	6	7	+1	Abwertung von Egr. S 15 nach Egr. S 14 lt. Stellenwert
S 13	5	2	-3	3 x Anhebung von Egr. S 13 nach Egr. S 15 lt. Stellenwert (Kita-Leitungen)
S 12	1	2	+1	neue Stelle für Fachberatung Kitas entsprechend Stellenbemessung/-bedarf
S 11b	7	8	+1	Umwandlung Beschäftigtenstelle Egr. 10 in Beschäftigtenstelle/SuE Egr. S 11b lt. Stellenwert und Besetzung (Fachberatung Tagespflege – Amt 51)
S 8b	1	1		
S 8a	71	75	+4	1 x Anhebung von Egr. S 3 nach Egr. S 8a lt. Stellenwert (Fachkraft); 1 x neue Stelle Fachkraft entsprechend Bedarf für 5. Gruppe Jabach-Kiga; 2 x neue Stellen Fachkräfte für Bedarf aufgrund BTHG und flexible Öffnungszeiten Kitas
S 3	19	19		1 x Anhebung von Egr. S 3 nach Egr. S 8a lt. Stellenwert (Fachkraft); 1 x neue Stelle Ergänzungskraft entsprechend Bedarf für 5. Gruppe Jabach-Kiga;
Summe:	115	122	+7	

2.7 Produktbereich 1.08 Sportförderung

2.7.1 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
5	2	2		
4	2	2		
Summe:	4	4		

2.8 Produktbereich 1.09 Räumliche Planung und Entwicklung**2.8.1 Beamte**

Besoldungs- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 15	1		-1	Umwandlung Beamtenstelle A 15 in Beschäftigtenstelle Egr. 14 lt. Stellenwert und Besetzung (Amtsleitung 63)
Summe:	1		-1	

2.8.2 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
14		1	+1	Umwandlung Beamtenstelle A 15 in Beschäftigtenstelle Egr. 14 lt. Stellenwert und Besetzung (Amtsleitung 63)
13	1		-1	Abwertung von Egr. 13 nach Egr. 10 lt. Stellenwert (keine Abteilungsleitung)
11		1	+1	Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert
10	2	3	+1	1 x Abwertung von Egr. 13 nach Egr. 10 lt. Stellenwert (keine Abteilungsleitungsfunktion); 1 x Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert; 1 x neue Stelle Stadtplanung wg. Zusatzaufgaben i. R. des Projekts Smart City
6	1	1		
Summe:	4	6	+2	

2.9 Produktbereich 1.10 Bauen und Wohnen**2.9.1 Beamte**

Besoldungs- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 13 (Lgr. 2, ehem. gD)		1	+1	Anhebung einer Beamtenstelle von A 12 nach A 13 lt. Stellenwert
A 12	1		-1	Anhebung einer Beamtenstelle von A 12 nach A 13 lt. Stellenwert
Summe:	1	1		

2.9.2 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11	1	4	+3	3 x Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert
10	4	1	-3	3 x Anhebung von Egr. 10 nach Egr. 11 lt. Stellenwert

9a	1	2	+1	Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9a lt. Stellenwert
8	1		-1	Anhebung von Egr. 8 nach Egr. 9a lt. Stellenwert
5	1	1		
Summe:	8	8		

2.10 Produktbereich 1.11 Ver- und Entsorgung

2.10.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 12	1	1		
Summe:	1	1		

2.10.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
12		1	+1	Stellenverschiebung aus PB Verkehrsflächen und –anlagen, ÖPNV inkl. Anhebung von Egr. 11 nach Egr. 12 lt. Stellenwert (Veränderungen bei Amt 66)
10	1	1		
9a	1	1		
8	4	4		
Summe:	6	7	+1	

2.11 Produktbereich 1.12 Verkehrsflächen und –anlagen, ÖPNV

2.11.1 Beamte

Besoldungsgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 14	1	1		
A 10	1	1		
Summe:	2	2		

2.11.2 Beschäftigte

Entgeltgruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11	2	1	-1	Stellenverschiebung zu PB Ver- und Entsorgung inkl. Anhebung von Egr. 11 nach Egr. 12 lt. Stellenwert (Veränderungen bei Amt 66)
9b	1	1		
9a	2	2		
8		1	+1	Anhebung von Egr. 6 nach Egr. 8 lt. Stellenwert
6	1		-1	Anhebung von Egr. 6 nach Egr. 8 lt. Stellenwert

Summe:	6	5	-1	
--------	---	---	----	--

2.12 Produktbereich 1.13 Natur- und Landschaftspflege

2.12.2 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
6	3	3		
5	1	1		
Summe:	4	4		

2.13 Produktbereich 1.14 Umweltschutz

2.13.1 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11	1	1		
9b	1	1		
5	1	1		
Summe:	3	3		

2.13.2 Beschäftigte – S-Gruppen

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
S 8a		1	+1	Anhebung von Egr. S 3 nach Egr. S 8a lt. Stellenwert (Fachkraft);
S 3	1	1		1 x Anhebung von Egr. S 3 nach Egr. S 8a lt. Stellenwert (Fachkraft); 1 x neue Stelle Ergänzungskraft für die Betreuung der Ökozwerge in der Naturschule
Summe:	1	2	+1	

2.14 Jobcenter

2.14.1 Beamte

Besoldungs- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
A 13 (Lgr. 2, ehem. gD)	1	1		
A 11	2	2		
Summe:	3	3		

2.14.2 Beschäftigte

Entgelt- gruppe	Anzahl Stellen 2019/2020	Anzahl Stellen 2021	Differenz	Erläuterung
11	2	2		
9b	2	2		
Summe:	4	4		

Begründungen für die Änderungen sind auch in den Bemerkungen in der Stellenübersicht aufgenommen.

Die zuständigen Gremien wurden beteiligt.

2. Ziel: Was soll für welche Zielgruppe erreicht werden?

Der Stellenplan hat die im Haushaltsjahr zur Erfüllung der Aufgaben der Stadt Lohmar erforderlichen Stellen der Beamten/-innen und der nicht nur vorübergehend tätigen Beschäftigten auszuweisen.

3. Leistungen/Prozesse: Was soll wie getan werden?

Der Stellenplan der Verwaltung ist dem Haushaltsplan als Anlage beizufügen.

4. Ressourcen: Welcher Aufwand ist für die Umsetzung der Maßnahme erforderlich?

Personalaufwand von ca. einer Stunde (65,00 Euro).

5. Auswirkungen auf übergeordnete Ziele (Haushaltskonsolidierung, NKF, Familienfreundlichkeit, Raum für Jung und Alt, Unternehmerische Engagement, Natur und Sport). Falls ja: Welche?

Die Stellen sind zur Aufgabenerfüllung und damit auch zur Umsetzung der gesteckten übergeordneten Ziele erforderlich.

6. Wirtschaftliche Auswirkungen:

Mittel für die Maßnahme lt. Haushaltsplan vorhanden: ja

Claudia Wieja
Bürgermeisterin

Stellenplan 2021

