Stadt Lohmar
Der Bürgermeister

[X] Beschlussvorlage
[ ] Ergänzungsvorlage
[ ] Mitteilungsvorlage

öffentlich

Produkt	1.01.08.01	Personalentwicklung
Produktgruppe	1.01.08	Personalmanagement
Produktbereich	1.01	Innere Verwaltung

Amt/Geschäftszeichen	Datum	Vorlagennummer
10	18.08.2017	BV/17/1351

▼ Beratungsfolge		▼ Sitzungstermin
1.	Haupt-, Finanz- und Beschwerdeausschuss	05.09.2017
2.	Rat	10.10.2017

Tagesordnungspunkt/Betreff

Anpassung des Stellenplanes 2017/2018

Beschlussvorschlag

Der Haupt-, Finanz- und Beschwerdeausschuss empfiehlt dem Rat folgende Beschlussfassung:

Der Rat beschließt die Anpassung des Stellenplanes 2017/2018 gemäß Vorlage.

Beratungsergebnis						
					Sitzung am	TOP
[ ] einstimmig	[ ] mit Stimmenmehrheit	**ja**	**nein**	**Enthaltungen**	[ ] laut Beschluss-vorschlag	[ ] abweichender Beschluss (Rückseite)

Begründung

1. Sachverhalt

I. Hinweise:

Der letzte Stellenplan wurde in 2016 für die Jahre 2017 und 2018 erstellt und beschlossen (Doppelhaushalt).

Aufgrund von Veränderungen und zusätzlichen Bedarfen wird eine Anpassung des Stellenplanes 2017/2018 erforderlich.

- Im Amt für Immobilienwirtschaft besteht ein zusätzlicher Bedarf für zwei Ingenieure/-innen (einmal Vollzeit, einmal Teilzeit). Dieser Bedarf ergibt sich zum einen aufgrund von zusätzlichen Projekten (z. B. „Gute Schule“, Asyl), zum anderen aufgrund von bestehenden Rückständen durch längere Krankheitsausfälle und die plötzliche Vakanz der Abteilungsleitungsstelle, die nur sehr schwierig nach zu besetzen ist. Evtl. kann im nächsten Stellenplan eine Stelle eines/einer Ingenieurs/-in mit einem k.w.-Vermerk versehen werden.

- Im Bereich der Feuerwehr besteht ein weiterer Bedarf für eine halbe Stelle „Gerätewart/-in“.

- Im Amt für Jugend, Familie und Bildung befindet sich die Abteilungsleiterin „Jugendförderung“ (Vollzeit) im Mutterschutz. Sie wird anschließend in Elternzeit gehen und danach ihren Dienst voraussichtlich lediglich in Teilzeit wieder aufnehmen. Die Wahrscheinlichkeit, dass die Mitarbeiterin ihren Dienst in den nächsten Jahren in Vollzeit wieder aufnimmt, wird von Seiten der Verwaltung als sehr gering eingeschätzt.
  Aufgrund der Schwierigkeit der Nachbesetzung/Gewinnung von geeigneten Bewerbern/-innen für befristete Stellen wurde entschieden, die Stelle zur Hälfte unbefristet auszuschreiben und nur die andere Hälfte zu befristen und an den Mutterschutz und die Elternzeit der eigentlichen Stelleninhaberin zu koppeln.
  Die teilweise unbefristete Nachbesetzung macht stellenplantechnisch die Erweiterung des Stellenplanes um eine halbe Abteilungsleitungsstelle erforderlich.

- Im Rahmen einer Organisationsuntersuchung durch die Firma Dr. Knaf Consulting- und Vertriebs GmbH in 2016/2017 wurde ein zusätzlicher Personalbedarf im Amt für Jugend, Familie und Bildung im Bereich „Soziale Dienste“ festgestellt. Daher soll eine zusätzliche Stelle besetzt werden.

- Die Stadt Lohmar erhält im Rahmen eines Bundesprogramms „Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“ bis 2020 eine Förderung für eine halbe Stelle als Sprachförderkraft. Diese zusätzliche Stelle soll in der Kindertagesstätte Waldgeister angesiedelt werden.

- Im Bereich der Kindertagesstätten besteht für das Kindergartenjahr 2017/2018 der Bedarf für eine weitere Teilzeit-Stelle einer Ergänzungskraft.

Zur besseren Übersicht ist als Anlage der überarbeitete Stellenplan 2017/2018 beigefügt.

II. Änderungen im Stellenplan 2017/2018:

Folgende Änderungen im Stellenplan der Verwaltung werden vorgeschlagen:

Der angepasste Stellenplan 2017/2018 enthält im Verhältnis zum derzeitigen Stellenplan sieben zusätzliche Stellen.

Produktbereich	Stelle	Stellenwert	Anzahl	nachrichtlich: Arbeitzeit/Wo.
1.01	Ingenieur/-in	Egr. 10	2	39 Std./ 24 Std.
1.02	Gerätewart Feuer-wehr	Egr. 6	1	19,5 Std.
1.06	Abteilungsleitung Jugendförderung	Egr. S 15	1	19,5 Std.
1.06	Sozialarbeit ASD	Egr. S 14	1	39 Std.
1.06	Sprachförderkraft	Egr. S 8b	1	19,5 Std.
1.06	Ergänzungskraft	Egr. S 3	1	27,75 Std.

Der Personalrat und die Gleichstellungsbeauftragte werden beteiligt.

2. Ziel: Was soll für welche Zielgruppe erreicht werden?

Der Stellenplan hat die im Haushaltsjahr zur Erfüllung der Aufgaben der Stadt Lohmar erforderlichen Stellen der Beamten/-innen und der nicht nur vorübergehend tätigen Beschäftigten auszuweisen.

3. Leistungen/Prozesse: Was soll wie getan werden?

Der Stellenplan der Verwaltung ist dem Haushaltsplan als Anlage beizufügen.

4. Ressourcen: Welcher Aufwand ist für die Umsetzung der Maßnahme erforderlich?

Personalaufwand von ca. einer Stunde (57,00 Euro).

5. Auswirkungen auf übergeordnete Ziele(Haushaltskonsolidierung, NKF, Familienfreundlichkeit, Raum für Jung und Alt, Unternehmerische Engagement, Natur und Sport). Falls ja: Welche?

Die Stellen sind zur Aufgabenerfüllung und damit auch zur Umsetzung der gesteckten übergeordneten Ziele erforderlich.

6. Wirtschaftliche Auswirkungen:

Mittel für die Maßnahme lt. Haushaltsplan vorhanden: ☒ ja

(Personalbudget muss aufgestockt werden)

_____

Horst Krybus

Anlage: angepasster Stellenplan 2017/2018