

## Datenerhebung zum 30.06.2012

Die Bereiche, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, wurden grau unterlegt.

Stellen lt. Stellenplan *)	insgesamt	männlich besetzt	%	weiblich besetzt	%
Insgesamt	287	99	34,495	188	65,51
davon Vollzeitarbeitsplätze	188	88	46,81	100	53,19
davon Teilzeitarbeitsplätze	82	6	7,32	77	93,90
50%	19	0	0,00	19	100,00
unter 50 %	5	0	0,00	5	100,00
über 50 %	58	6	10,34	53	91,38
davon Auszubildende	6	5	83,33	1	16,67
davon Beurlaubte (k. w.)	1	0	0,00	1	100,00
davon Leerstellen für Mitarb. in der Freizeitphase der Altersteilzeit	10	4	40,00	6	60,00

Dienst- / Beschäftigungsverhältnis *)	insgesamt	männlich	%	weiblich	%
Beamte/Beamtinnen	42	22	52,38	20	47,62
Beschäftigte	222	69	31,08	153	68,92
Auszubildende	3	3	100,00	0	0,00
Beurlaubte (k. w.)	1	0	0,00	1	100,00
Mitarb. in Altersteilzeit-Freizeitphase	8	2	25,00	6	75,00

Funktionen:					
Amtsleitungsfunktionen	8	6	75,00	2	25,00
Abteilungsleitungsfunktionen	18	9	50,00	9	50,00
Sonstige Leitungsfunktionen (Einrichtungen: Kindertagesstätten, OGATAS)	8	0	0,00	8	100,00
Besetzung Stellenbewertungskommission	6	3	50,00	3	50,00
Besetzung Betriebliche Kommission Leistungsorientiertes Entgelt	4	2	50,00	2	50,00

Berufsgruppen:					
Technische Beschäftigte	13	11	84,62	2	15,38
Ingenieure/Ingenieurinnen	11	6	54,55	5	45,45
EDV	5	4	80,00	1	20,00
Sozialdienst	14	2	14,29	12	85,71
Erziehungsdienst	49	1	2,04	48	97,96
übrige Verwaltung	172	67	38,95	105	61,05

\*) Differenzen in den Summen ergeben sich durch  
zweiundzwanzig am 30.06.2012 unbesetzte Stellen (-22)  
drei unbesetzte Ausbildungsstellen (-3)  
zwei zwischenzeitlich ausgeschiedene Mitarbeite/-innen nach der Freizeitphase der Altsteilzeit (-2)  
elf Stellen, die mit zwei Teilzeitkräften besetzt sind (+11)  
fünf zusätzliche Mitarbeiter/innen für befristete Aufgaben (+5)  
ergibt Differenz: - 11

Dienst- / Beschäftigungsverhältnis *)	insgesamt	männlich	%	weiblich	%
<b><u>Besoldungsgruppen</u></b>					
B 5 (Vollzeit)	1	1	100,00	0	0,00
A 16 (Vollzeit)	1	1	100,00	0	0,00
A 15 (Vollzeit)	3	2	66,67	1	33,33
A 14 (Vollzeit)	2	2	100,00	0	0,00
A 13 h.D. (Vollzeit)	2	1	50,00	1	50,00
A 13 g. D. (Vollzeit)	2	2	100,00	0	0,00
A 12	7	4	57,14	3	42,86
Vollzeit	5	4		1	
Teilzeit	2	0		2	
A 11	7	2	28,57	5	71,43
Vollzeit	3	2		1	
Teilzeit	4	0		4	
A 10	6	1	16,67	5	83,33
Vollzeit	1	1		0	
Teilzeit	5	0		5	
A 9 g.D.(Vollzeit)	1	1	100,00	0	0,00
A 9 m. D. + Amtszulage (Vollzeit)	2	1	50,00	1	50,00
A 9 m. D.	2	2	100,00	0	0,00
Vollzeit	1	1		0	
Teilzeit	1	1		0	
A 8	4	1	25,00	3	75,00
Vollzeit	3	1	33,33	2	
Teilzeit	1	0		1	
A 7(Teilzeit)	1	0		1	100,00
A 6 (Vollzeit)	1	1	100,00		0,00
<b><u>Entgeltgruppen</u></b>					
E 13 (Vollzeit)	1		0,00	1	100,00
E 11	8	5	62,50	3	37,50
Vollzeit	6	4		2	
Teilzeit	2	1		1	
E 10	17	5	29,41	12	70,59
Vollzeit	13	4		9	
Teilzeit	4	1		3	
E 9	26	10	38,46	16	61,54
Vollzeit	15	8		7	
Teilzeit	11	2		9	
E 8	23	4	17,39	19	82,61
Vollzeit	10	2		8	
Teilzeit	13	2		11	
E 7 (Vollzeit)	2	2	100,00	0	0,00
E 6	44	23	52,27	21	47,73
Vollzeit	32	21		11	
Teilzeit	12	2		10	
E 5	24	11	45,83	13	54,17
Vollzeit	12	10		2	
Teilzeit	12	1		11	
E 4	2	2	100,00	0	0,00
Vollzeit	2	2		0	
Teilzeit		0		0	

Dienst- / Beschäftigungsverhältnis *)	insgesamt	männlich	%	weiblich	%
E 3	9	4	44,44	5	55,56
Vollzeit	3	0		3	
Teilzeit	6	4		2	
E 2 (Teilzeit)	4	0	0,00	4	100,00
geringfügig entlohnte Beschäftigung	2	2	100,00	0	0,00
S 17 (Vollzeit)	1		0,00	1	100,00
S 15 (Vollzeit)	2	1	50,00	1	50,00
S 14 (Vollzeit)	3			3	100,00
S 11	8	1	12,50	7	87,50
Vollzeit	4	1		3	
Teilzeit	4	0		4	
S 10	6	0	0,00	6	100,00
Vollzeit	0	0		4	
Teilzeit	0	0		2	
S 8 (Vollzeit)	1	0	0,00	1	100,00
S 7 (Vollzeit)	1	0	0,00	1	100,00
S 6	27	1	3,70	26	96,30
Vollzeit	15	1		14	
Teilzeit	12	0		12	
S 3	13	0	0,00	13	100,00
Vollzeit	4	0		4	
Teilzeit	9	0		9	

Maßnahmen / Veränderungen im Zeitraum 01.07.2009 - 30.06.2012	insgesamt	männlich	%	weiblich	%
Einstellungen	8	3	37,50	5	62,50
Höhergruppierungen	26	7	26,92	19	73,08
Beförderungen	15	7	46,67	8	53,33

Zahlung des Leistungsorientierten Entgelts im Kalenderjahr			
		der männl.	der weibl.
2009	an	52,69% Mitarb.	45,16% Mitarb.
	an	58,67 % aller vollzeitbesch. Mitarb.	
	an	34,62 % aller teilzeitbesch. Mitarb.	
2010	an	51,58% Mitarb.	40,43% Mitarb.
	an	51,61 % aller vollzeitbesch. Mitarb.	
	an	35,16% aller teilzeitbesch. Mitarb.	
2011	an	61,54% Mitarb.	48,37% Mitarb.
	an	59,21 % aller vollzeitbesch. Mitarb.	
	an	44,72 % aller teilzeitbesch. Mitarb.	